

Viðauki: Ófjárhagsleg upplýsingagjöf

EFNISYFIRLIT

Sjálfbærnistefna	2
Sjálfbærniregluverk	4
Sjálfbærniuppgjör Brimborgar	4
Umhverfisleg sjálfbærni	5
Umhverfisstjórnun og ábyrgð	5
Kolefnisjörfnun og beinn samdráttur í losun	5
Úrgangsstjórnun og hringrás	6
Flutningar og aðfangakeðja	6
Orkuskipti, bílafloti og hleðsluinnviðir	6
Fasteignir, orkunýting og vatnsnotkun	7
Samgöngur starfsfólks og viðskiptaferðir	8
Tenging við heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna	8
Stjórnarhættir og ábyrgur rekstur	8
Almenn stjórnun og ábyrgð	8
Viðskiptasiðferði, regluvarsla og gagnsæir viðskiptahættir	8
Varnir gegn spillingu og mútum, gjafir og pólitísk hagsmunagæsla	9
Uppljóstrunarkerfi og móttaka ábendinga	9
Varnir gegn peningapvætti og fjármögnun hryðjuverka	9
Ábyrgð í virðiskeðju, keðjuábyrgð og greiðsluhættir gagnvart birgjum	9
Lágmarksverndarráðstafanir og mannréttindaáreiðanleikakönnun	10
Tenging við heimsmarkmið	10
Félagsleg sjálfbærni	10
Félagsleg nálgun og stjórnun	11
Réttindi starfsfólks, starfskjör og vernd	11
Fjölbreytileiki, inngilding og aðgengi að upplýsingum	11
Fræðsla, hæfni og starfsþróun	12
Mannréttindi og starfsfólk í virðiskeðju	12
Samfélag, viðskiptavinir og ábyrg upplýsingagjöf	13
Tenging við heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna	13

SJÁLFBÆRNISTEFNA

Framtíðarsýn Brimborgar er að svara þörfum samtímans með sjálfbærni að leiðarljósi og virkri þátttöku í gagnsærri uppbyggingu íslensks samfélags til framtíðar. Félagið starfar með hagsmuni allra hagaðila fyrirtækisins að leiðarljósi í þeim tilgangi að tryggja tilvist og viðgang fyrirtækisins.

Í ljósi framtíðarsýnar Brimborgar er hlutverk félagsins að bjóða, til kaups eða leigu, sérsniðnar sjálfbærar heildarlausnir á sviði bíla og atvinnutækja og viðeigandi íhluta, auk ráðgjafar og þjónustu við einstaklinga, fyrirtæki og stofnanir.

Sjálfbærnistefnan byggir á kjarnagildum sem miða að því að skapa menningu virðingar, trúmennsku og umhyggju þar sem starfsfólk er árangurs- og lausnadrifið. Frumkvæði er í hávegum haft, starfsfólk sýnir ástríðu í sínum störfum og horfir til sjálfbærni hvað varðar umhverfismál, félagslega þætti og stjórnarhætti við hverja ákvörðun.

Kjarnagildin eru grundvallaratriði í starfsemi Brimborgar og skapa traust. Því viljum við vera:

- **Árangursdrifin:** Við viljum að viðskiptavinir okkar nái markmiðum sínum og framúrskarandi árangri, eins og við, með öflugri samvinnu innan teyma og milli teyma.
- **Lausnamiðuð:** Við hlustum á viðskiptavini og samstarfsfólk og nýtum hæfileika okkar til að finna bestu lausnirnar hratt og vel.
- **Frumkvöðlar:** Við erum forvitin, óhrædd við breytingar, hugrökk, viðsýn, lærum af mistökum og gleðjumst yfir árangri.
- **Ástríðufull:** Við erum stolt af starfi okkar, sinnum því glöð af virðingu og trúmennsku með gagnsæi og traust að leiðarljósi.
- **Sjálfbær:** Við hugum að framtíðinni við ákvarðanatöku með áherslu á snyrtimennsku og góða umgengni við umhverfið, tryggjum að ákvarðanir okkar hafi jákvæð áhrif á samfélagslega þætti og virðum lög, reglur og góða viðskiptahætti með góðum stjórnarháttum.

Meginreglur

Stjórn, stjórnendur og starfsfólk Brimborgar skulu ávallt fylgja ákveðnum meginreglum sem eru að:

- starfa eftir kjarnagildum fyrirtækisins.
- trú á því að góð mannleg samskipti skapi félagslegan hreyfanleika fólks og stuðli að öryggi þess og lífshamingju.
- benda fólki á það sem vel er gert svo það læri að meta gæði eða notagildi.
- hlýða lögum ásamt félagslegum og faglegum viðmiðunum um áreiðanleika, aðgengileika og notagildi.
- leitast við að skilgreina og skilja óskir og þarfir hvers hagaðila í þeim tilgangi að aðstoða hann við að uppfylla eigin markmið um hreyfanleika á hagkvæman hátt.
- sækjast eftir því að vera fjárhagslega sjálfstætt og ná fram viðunandi hagnaði til hagsbóta fyrir hagaðila.
- ráða til samstarfs fagfólk af öllum kynjum með gildismat sem samrýmist kjarnagildum og meginreglum fyrirtækisins. Fólk sem metur mikils orð og gjörðir á borð við sjálfbærni, ástríðu, ábyrgð, tillitssemi, umburðarlyndi, árangur, frumkvæði, þekkingarleit og samvirkni.
- veita reglubundna og rétta starfsþjálfun og framúrskarandi starfsaðstöðu.
- vinna með og þróa gæðastjórnunarkerfi fyrirtækisins í þeim tilgangi að auka gæði eða notagildi þjónustu Brimborgar, með stöðugleika í samskiptum við hagaðila að markmiði.

Meginmarkmið Brimborgar

Meginmarkmið Brimborgar eru:

- að Brimborg verði eftirsóttasta fyrirtækið á íslenskum bíla- og atvinnutækjamarkaði, nýtt sem notað.
- að endursala vörumerkja Brimborgar verði framúrskarandi.
- að Brimborg verði eftirsóknarverðasti og öruggasti vinnustaður bílgreinarinnar og meðal þeirra framsæknustu í vinnuverndar- og jafnréttismálum á Íslandi.
- að Brimborg verði í hópi fjárhagslega framúrskarandi fyrirtækja á Íslandi.
- að Brimborg verði meðal framsæknustu fyrirtækja á Íslandi í neytendaverndarmálum.
- að Brimborg verði meðal framsæknustu fyrirtækja á Íslandi í sjálfbærnimálum.
- að Brimborg verði fremsta bílaumboðið á Íslandi þegar litið er til hjartahlutdeildar og ánægju viðskiptavina.

Skipulag og ábyrgð

Skipulag Brimborgar byggir á sex viðskiptasviðum og þremur stoðsviðum. Viðskiptasviðin „Ford, Volvo, Polestar“, „Mazda, Citroën, Peugeot, Opel“, „Langtíma- og deilibílaaleiga“, „Brimborg Akureyri“, „MAX1 Vélaland“ og „Veltir – atvinnutæki“ eru tekjusvið með starfsemi í samræmi við hlutverk Brimborgar og sérhæfðar áherslur á mismunandi birgja, vörur og þjónustu. Nánari upplýsingar um félagið og vöru- og þjónustuframboð þess má finna á vefnum www.brimborg.is og fleiri vefsvæðum félagsins sem nálgast má þaðan.

Stoðsvið sjá um miðlæga starfsemi, svo sem fjármál og upplýsingatækni, mannauðsmál, rekstur fasteigna félagsins, vöruhús og aðra miðlæga starfsemi. Framkvæmdastjórar eru yfir hverju sviði og forstjóri er þeirra næsti yfirmaður.

Markaðsdeild, umhverfisnefnd og netöryggisráð heyra undir forstjóra. Jafnréttisnefnd og tvær öryggisnefndir Brimborgar heyra undir framkvæmdastjóra mannauðsviðs. Innkaupanefnd heyrir undir framkvæmdastjóra fjármálasviðs.

Skipulagið er birt myndrænt á vef félagsins.

Félagið stýrir áhættu meðal annars með ítarlegri áætlanagerð niður á svið og deildir þar sem framkvæmdastjórar eru ábyrgir fyrir gerð, framsetningu, framkvæmd og framgangi áætlunar.

Markmið félagsins skulu ávallt endurspeglast í gildum þess og loforði skipulagsins um að vera öruggur staður að vera á, hvort sem átt er við vinnustað eða stað til verslunar og þjónustu.

Kjörorð fyrirtækisins er:

Brimborg – öruggur staður til að vera á.

Stefnur undir sjálfbærnistefnu

Sjálfbærnistefnan er leiðarljós starfsfólks Brimborgar. Undir henni eru margvíslegar undirstefnur, þar á meðal umhverfisstefna og mannauðsstefna, sem innifelur jafnréttisstefnu, jafnlaunastefnu, stefnu gegn barnaprælkun og nauðungarvinnu, stefnu og viðbragðsáætlun gegn einelti, áreitni og ofbeldi, og stefnu um vernd uppljóstrara.

Undir sjálfbærnistefnuna falla einnig innkaupastefna, persónuverndarstefna, stefna gegn mútum, samkeppnisstefna, upplýsingaöryggisstefna, stjórnarháttayfirlýsing og starfsreglur stjórnar. Sjálfbærnistefnan sjálf innifelur jafnframt leiðbeiningar um góða viðskiptahætti sem jafngilda siðareglum. Viðeigandi stefnur er að finna á vef félagsins.

Heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna

Brimborg hefur ákveðið að tengja sjálfbærnistefnu félagsins við eftirfarandi 13 af 17 heimsmarkmiðum Sameinuðu þjóðanna:

- Engin fátækt (1): Brimborg leggur sitt af mörkum til að útrýma launamun með skýrri launastefnu, góðum og vel launuðum störfum og með því að styrkja stöðu fólks sem stendur höllum fæti, sérstaklega barna.
- Heilsa og vellíðan (3): Fyrirtækið styður starfsfólk til heilbrigðari lífsstíls með markvissum forvörnum og veitir stuðning við hópástanda höllum fæti til að bæta heilsu og vellíðan.
- Menntun fyrir alla (4): Tryggt er gott aðgengi starfsfólks að þjálfun og menntun. Brimborg tekur þátt í verkefnum sem fjölga nemendum í verk- og tækninámi, eflir læsi og vinnur að framtíð íslenskrar tungu.
- Jafnrétti kynjanna (5): Unnið er að jöfnun kynjanna í bilgreininni, gegn kynferðislegu og kynbundnu ofbeldi og að því að hækka hlutfall feðra sem taka fæðingarorlof.
- Sjálfbær orka (7): Hlutfall endurnýjanlegra orkugjafa er hækkað með orkuskiptum á landi og með áherslu á orkusparnað, orkunýtni og staðbundna sjálfbæra orkuframleiðslu sem léttir álag á orkukerfið.
- Góð atvinna og hagvöxtur (8): Boðið er upp á góð, vel launuð störf með plássi fyrir fólk með skerta starfsgetu, jöfn tækifæri og laun fyrir sömu vinnu. Aukinni framleiðni er náð í sátt við umhverfi og samfélag.
- Nýsköpun og uppbygging (9): Brimborg byggir upp menningu nýsköpunar, styður vísindarannsóknir sem tengjast bilgreinum, orkumálum og ferðaþjónustu og eflir innviði samgangna og ferðaþjónustu með áherslu á hreinorku.
- Aukinn jöfnuður (10): Fyrirtækið jafnar stöðu fólks óháð uppruna, þjóðerni, trú, lífsskoðun, fötlun, skertri starfsgetu, aldri, kynhneigð eða kynvitund. Þar með eru skapaðar aðstæður til að innflytjendur verði virkir þátttakendur í íslensku samfélagi.
- Sjálfbærar borgir og samfélög (11): Brimborg leggur sitt af mörkum til sjálfbærrar borgarþróunar, sérstaklega í samgöngum, byggingum og öðrum innviðum.

- Ábyrg neysla og framleiðsla (12): Hringrásarhugsun er innleidd í rekstur Brimborgar og viðskiptavinum er aðstoðað við hringrásarhugsun, þannig að nýting auðlinda fari ekki yfir þolmörk náttúrunnar og reksturinn sé í sátt við náttúru og samfélag.
- Aðgerðir í loftslagsmálum (13): Með gagnadrifinni stjórnun, reglulegum mælingum og markmiðasetningu er dregið úr umhverfisáhrifum Brimborgar og innleiddar viðeigandi aðgerðir.
- Friður og réttlæti (16): Lög og reglur eru virt, skipulögð brotastarfsemi er barin niður, tryggður er vinnustaður án ofbeldis og traust á fjölmiðlum, stjórnámálum, stjórnsýslu og réttarkerfi er styrkt. Stuðningur er veittur hópum sem verða fyrir ofbeldi.
- Samvinna um markmiðin (17): Stjórnendur Brimborgar sýna gott fordæmi og vinna að umhverfis-, félags- og stjórnarháttamarkmiðum bæði inn á við og út á við.

SJÁLFBÆRNIREGLUVERK

Kröfur til upplýsingagjafar um sjálfbærni hafa aukist verulega á undanförunum árum, bæði vegna lagaþróunar og aukinna væntinga hagaðila um gagnsæi, samburðarhæfni og skýrari upplýsingar um áhrif fyrirtækja á umhverfi og samfélag.

Brimborg er skylt að veita upplýsingar um ófjárhagslega þætti samkvæmt 66. gr. d í ársreikningalögum nr. 3/2006, sbr. lög nr. 73/2016. Í þeirri upplýsingagjöf er meðal annars fjallað um umhverfismál, félagslega þætti, mannréttindi, starfsfólk og varnir gegn spillingu og mútum.

Auk þessarar lagaskyldu birtir Brimborg sjálfbærniuppgjör í samræmi við leiðbeiningar Nasdaq um UFS-upplýsingagjöf. Markmið þess er að tryggja skýra og aðgengilega upplýsingagjöf um árangur félagsins í umhverfis-, félags- og stjórnarháttum og styðja við samburðarhæfni milli ára. Brimborg er jafnframt skylt að birta upplýsingar samkvæmt flokkunarreglugerð Evrópusambandsins, sem er hluti af lagaskyldri upplýsingagjöf félagsins á Íslandi. Upplýsingagjöf samkvæmt flokkunarreglugerðinni er birt í sérstökum kafla í þessum viðauka.

Á árinu 2025 ríkti áfram talsverð óvissa um þróun sjálfbærniregluverks í Evrópu, gildissvið einstakra krafna og endanlega útfærslu staðla. Brimborg fylgist náið með þeirri þróun og leggur áherslu á að upplýsingagjöf félagsins sé fagleg, trúverðug og í samræmi við gildandi kröfur, án þess að innleiða óþarfa flækjustig umfram það sem telst nauðsynlegt fyrir rekstur félagsins og lagaskyldu.

Sjálfbærniupplýsingagjöf Brimborgar er þannig bæði hluti af regluvörslu og liður í gagnsæi og samskiptum við hagaðila félagsins. Upplýsingagjöfin er jafnframt nýtt til að styðja við ákvarðanatöku og í ár hóf félagið að innleiða markvissari framsetningu á ófjárhagslegum upplýsingum í áföngum. Í þessari fyrstu uppsetningu er því lögð áhersla á að draga fram fáar en skýrar aðgerðir sem endurspeglar helstu umbótaverkefni ársins og styðja við vel skilgreind sjálfbærnimarkmið. Byggt er á reynslu og lærdómi síðustu ára við sjálfbærniupplýsingagjöf og markmiðið er að byggja upp gagnlega og trúverðuga yfirsýn sem nýtist bæði sem ytri upplýsingagjöf og sem innanhúsverkfæri fyrir áframhaldandi umbætur, áhættu og árangur á sviði sjálfbærni

SJÁLFBÆRNIUPPGJÖR BRIMBORGAR

Brimborg birtir árlega sjálfbærniuppgjör sem inniheldur helstu upplýsingar um UFS-frammistöðu félagsins á rekstrarárinu. Uppgjörið er unnið í samræmi við leiðbeiningar Nasdaq um UFS-upplýsingagjöf og byggir á lykilmælikvörðum sem endurspeglar umhverfislega og félagslega þætti starfseminnar sem og stjórnarhætti. Í uppgjörinu eru þessir þættir settir fram í aðskildum köflum. Brimborg hefur byggt þessa upplýsingagjöf upp sem fastan hluta árlegrar skýrslugjafar undanfarin ár.

Sjálfbærniuppgjör Brimborgar byggir á gögnum úr umhverfishugbúnaði félagsins, Klappir EnviroMaster, auk upplýsinga úr öðrum upplýsingakerfum félagsins. Með þessu leitast Brimborg við að tryggja samræmi í gagnaöflun, rekjanleika upplýsinga og áreiðanleika niðurstaðna. Við gerð uppgjörins er stuðst við aðferðafræði og vinnuferla Klappa grænna lausna. Umhverfisgögn uppgjörins hafa verið yfirfarin af sjálfbærnisérfræðingum Klappa og/eða viðurkenndum samstarfsaðilum, en gögn um félagslega þætti og stjórnarhætti eru ekki yfirfarin af Klöppum. Sjálfbærniupplýsingagjöf félagsins hefur ekki verið staðfest af óháðum þriðja aðila. Brimborg vinnur þó áfram að því að efla ferla, rekjanleika og gæði gagna með það að markmiði að styrkja upplýsingagjöf félagsins til framtíðar.

Á árinu 2025 var sérstök áhersla lögð á að styrkja grunn sjálfbærniuppgjörins með markvissari vinnu við ítarlega kortlagningu uppsprettna og gerð uppsprettuskrár, skýrari skilgreiningu gagnastrauma, gagnahreinsun og ábyrgðarskiptingu. Sú vinna styður bæði við betra uppgjör og við meiri yfirsýn yfir ferli, gögn og frávík í rekstrinum.

Brimborg leggur áherslu á að sjálfbærniuppgjörið sé ekki aðeins upplýsingaskylda heldur einnig stjórnþæki. Uppgjörið styður við forgangsriðun verkefna, eftirfylgni með lykilmælikvörðum og ákvarðanatöku í rekstrinum, meðal annars í tengslum við loftslagstengda áhættu. Bæði framkvæmdastjórn og stjórn hafa eftirlit með eða yfirumsjón með loftslagstengdri áhættu.

Helstu áðgerðir 2025

- Kortlagning og samræming uppsprettuskrár lykilgagna fyrir lykilmælikvarða í sjálfbærniuppgjöri.
- Gagnastraumar milli upplýsingakerfa og uppgjörsvinnu voru rýndir, betur skilgreindir og skýrðir.
- Hreinsun og yfirferð á völdum gagnasöfnum með það að markmiði að draga úr skekkjum og styrkja samræmi milli ára.
- Átak í að ljúka uppfærslu eigin veitumæla Brimborgar yfir í sjálfvirka mæla þannig að gögn um raforku, heitt vatn og kalt vatn berist sjálfvirk inn.
- Unnið var að skýrari ábyrgðarskiptingu vegna gagnasöflunar, yfirferðar og staðfestingar á lykilupplýsingum í uppgjörinu.
- Tillögur settar fram að sjálfvirknivæðingu ferla á öllum stigum uppgjörnsins. Unnið áfram árið 2026

UMHVERFISLEG SJÁLFBÆRNI

UMHVERFISSTJÓRNUN OG ÁBYRGÐ

Brimborg vinnur samkvæmt umhverfisstefnu sinni, Visthæfum skrefum, og leggur áherslu á að umhverfismál séu hluti af ábyrgum rekstri félagsins. Umhverfisáherslur félagsins snúa bæði að eigin starfsemi og þeim lausnum sem félagið býður viðskiptavinum í tengslum við orkuskipti, samgöngur og þjónustu.

Umhverfisáhrif Brimborgar tengjast einkum rekstri fasteigna, bílaflota, innkaupum, flutningum, úrgangsstjórnun, orku- og vatnsnotkun, sölu- og markaðssetningu rafknúinna lausna og þróun hleðsluinnviða. Félagið nýtir upplýsingar úr sjálfbærniuppgjöri til að fylgjast með þróun lykilumhverfisþátta, styðja við forgangsriðun verkefna og greina tækifæri til úrbóta í rekstri.

Á árinu 2025 sýndu niðurstöður sjálfbærniuppgjörnsins jákvæða þróun í mörgum lykilfloknum. Heildarlosun, orku- og vatnsnotkun lækkuðu milli ára, á sama tíma og flokkunarhlutfall og hlutfall endurheimts úrgangs hækkuðu. Helstu niðurstöður eru sýndar í töflu hér að neðan.

Lykilmælikvarði	2024	2025	Breyting
Heildarlosun	1.145,1 tCO ₂ í	815,2 tCO ₂ í	-28,8%
Heildarorkunotkun	10.696.880 kWst	9.463.402 kWst	-11,5%
Heitavatnsnotkun	129.654 m ³	114.237 m ³	-11,9%
Heildarvatnsnotkun	159.891 m ³	144.768 m ³	-9,5%
Flokkunarhlutfall úrgangs	89,4%	91,6%	+2,2 prósentustig
Hlutfall endurheimts úrgangs	90,5%	96,6%	+6,1 prósentustig

Árið 2026 verður lögð áhersla á að tengja umhverfisupplýsingar enn betur við rekstrarstýringu, kostnaðargreiningu og markmiðasetningu. Markmiðið er að nýta upplýsingarnar sem grunn að betri ákvörðunum og forgangsriðun verkefna sem geta skilað bæði rekstrarlegum og umhverfislegum ávinningi.

KOLEFNISJÖFNUN OG BEINN SAMDRÁTTUR Í LOSUN

Brimborg leggur áherslu á að draga úr losun með beinum aðgerðum í eigin rekstri og tengdum virðisæðjupáttum, fremur en að byggja upplýsingagjöf sína á kaupum á kolefniseiningum. Í sjálfbærniuppgjöri ársins 2025 kemur fram að engar mótvægisáðgerðir voru nýttar í uppgjöri ársins, en heildarlosun félagsins dróst saman um 28,8% milli ára.

Félagið heldur þó áfram árlegri hefð fyrir skógrækt á Esjumelum með þátttöku starfsfólks. Sú starfsemi er ekki notuð til að jafna út skráða losun í uppgjöri félagsins, heldur endurspeglar þátttöku starfsfólks í umhverfistengdum verkefnum.

ÚRGANGSSTJÓRNUN OG HRINGRÁS

Brimborg leggur áherslu á skýrt verklag í úrgangsstjórnun og að meðhöndlun úrgangs styðji við betri nýtingu auðlinda, minni sóun og lægri kostnað. Þetta er mikilvægt í rekstri félagsins þar sem umfangsmikil starfsemi og margar starfsstöðvar kalla á samræmda flokkun, góða yfirsýn yfir ílát og tæmingar og rekjanleg gögn um magn, meðhöndlun og kostnað.

Á árinu 2025 var skráning úrgangsgagna tekin sérstaklega í gegn og notkun kerfa á borð við PureNorth styrkt til að bæta yfirlit yfir magn, kostnað, ílát og tæmingar. Jafnframt var áfram unnið að jarðgerð lífræns úrgangs og í lok árs voru allar starfsstöðvar nema Akureyri komnar með jarðgerðarvélar. Þessi þróun styður við bættar niðurstöður í flokkun og endurheimt úrgangs.

Meðhöndlun úrgangs hjá þjónustuaðilum breyttist einnig á árinu þannig að verulega dró úr urðun og brennsla með orkunýtingu varð ríkjandi leið. Sú breyting hafði áhrif á losun vegna úrgangs og undirstrikar mikilvægi þess að fylgjast reglulega með þjónustuleiðum, kostnaði og meðhöndlun úrgangs.

Árið 2026 verður lögð áhersla á að nýta betri yfirsýn yfir úrgangsgögn til að draga úr kostnaði og sóun. Þar verður meðal annars horft til betri uppsprettuskráningar, afstemmingar gagna, mögulegrar úrgangspressu, virðis ákveðinna úrgangsstrauma, samninga við þjónustuaðila og aðgerða sem geta dregið úr magni úrgangs þar sem mest tækifæri eru til staðar. Jafnframt verður áfram unnið með jarðgerðarkerfið, meðal annars með skoðun á Akureyri og mögulegri sjálfvirknivæðingu skráningar gagna um lífrænan úrgang.

Helstu aðgerðir 2025

- Skráning úrgangsgagna bætt og notkun PureNorth styrkt
- Jarðgerðarvélum var fjölgað; Akureyri er eftir.
- Meðhöndlun úrgangs hjá þjónustuaðilum var yfirfarin með tilliti til áhrifa á losun.

FLUTNINGAR OG AÐFANGAKEDJA

Flutningar eru stór áhrifaflokkur í umhverfisfótspori Brimborgar og vega þungt í umfangi 3. Þetta á sérstaklega við um aðkeyptan flutning og dreifingu, þar sem breytingar á flutningsleiðum, magni og samsetningu flutninga geta haft veruleg áhrif á heildarlosun félagsins.

Í sjálfbærniuppgjöri ársins 2025 kemur fram að losun frá aðkeyptum flutningi og dreifingu lækkaði úr 479,4 tCO₂ í 355,3 tCO₂ (-25,9%) milli ára. Breytingin er að hluta til vegna áherslu á að auka hlutfall sjóflutninga á kostnað flugfraktar þar sem það er raunhæft rekstrarlega. Á árinu 2025 var í samráði við einn af stærstu birgjum félagsins gerð umfangsmikil breyting þar sem nánast allur flutningur sem áður fór með flugi var færður yfir í skip. Slíkar breytingar geta dregið úr umhverfisáhrifum flutninga og jafnframt verið hagkvæmari, þó að þær geti kallað á meiri fyrirhyggju í birgðahaldi.

Helstu aðgerðir 2025

- Flutningsgögn voru greind nánar.
- Hlutfall sjóflutninga var aukið þar sem raunhæft var.
- Umfangsmikil breyting frá flugi yfir í skip í samráði við stóran birgja.

ORKUSKIPTI, BÍLAFLOTI OG HLEÐSLUINNVIÐIR

Brimborg tengir umhverfisáherslur sínar sterkt við orkuskipti í samgöngum. Félagið styður við orkuskipti með vöru- og þjónustuframboði sínu, en einnig með eigin rekstri, þróun tengdra flota og uppbyggingu hleðsluinnviða.

Á árinu 2025 var áfram unnið að rafbílavæðingu í eigin rekstri, langtímaleiguflota og Flandur deilibíla-leigu. Flandur er eingöngu rafknúinn deilibílafloti og á árinu var rafbílum í flotanum fjölgað. Jafnframt er nánast allt vöruframboð Brimborgar í nýjum fólksbílum rafknúðu og aukin áhersla hefur verið á sölu og markaðssetningu notaðra rafbíla.

Hleðsluinnviðir voru jafnframt styrktir á árinu. Hleðslustaðir Bílorku voru orðnir 18 í árslok 2025, samanborið við 14 árið áður. Árið 2026 verður lögð áhersla á að skoða nýtingu hleðslustaða eftir staðsetningu og skilgreina hvort næstu skref felist í fjölgun, tilfærslu, breyttri nýtingu eða annarri uppbyggingu hleðsluinnviða.

Innflutningur hófst einnig á rafgeyma- og inverterlausnum sem tilraunaverkefni í tengslum við orkunýtingu og sólarorku. Lausnirnar eru í prófunarfasa og hafa prófanir gengið vel. Árið 2026 verður framhald rafgeyma- og inverterlausna metið, meðal annars með tilliti til mögulegra notkunarviða í eigin rekstri, hleðsluinnviðum eða tengdum orkulausnum.

Brimborg hefur rekið sólarorkuver á þaki Polestar sýningarsalarins í næstum fjögur ár. Árleg framleiðsla er stöðug í kringum 19.500 kWst á ári og uppsett afl er 26 kW. Verkefnið styður við reynslu félagsins af eigin raforkuframleiðslu og tengist áframhaldandi þróun orkulausna.

Þróun ársins sést einnig í sjálfbærniuppgjöri félagsins þar sem bæði eldsneytisnotkun og losun í umfangi 1 drógust saman milli ára.

Mælikvarði	2024	2025	Breyting
Eldsneytisnotkun	101.951 kg	62.149 kg	-39,0%
Losun í umfangi 1	295,4 tCO ₂ í	180,8 tCO ₂ í	-38,8%

Árið 2026 verður lögð áhersla á að greina betur hvar notkun jarðefnaeldsneytis er mest í rekstri Brimborgar, meðal annars með yfirferð eldsneytiskorta, eldsneytislykla og bíla í rekstri. Sú vinna á að styðja við áframhaldandi ákvarðanir um rafbílavæðingu, nýtingu ökutækja og aðgerðir sem geta lækkað eldsneytiskostnað og losun.

Helstu aðgerðir 2025

- Rafbílavæðingu var haldið áfram í eigin rekstri og tengdum flotum.
- Hleðslustöðum Bílorku var fjölgað úr 14 í 18.
- Innflutningur hófst á rafgeyma- og inverterlausnum.

FASTEIGNIR, ORKUNÝTING OG VATNSNOTKUN

Brimborg leggur áherslu á að draga úr umhverfisáhrifum fasteignareksturs með umbótum sem bæta orkunýtingu og minnka orkutap en auka jafnframt rekstrarhagkvæmni og bæta starfsaðstöðu.

Á árinu 2025 var ráðist í endurbætur á þaki verkstæðisbyggingar á Dalshrauni þar sem einangrun var bætt til að minnka orkutap og koma í veg fyrir vatnsleka. Verkefnið tengist sambærilegum umbótum sem félagið hafði áður ráðist í á Bíldshöfða 6.

Áfram var jafnframt unnið að uppfærslu eldri veitumæla í sjálfvirka mæla fyrir raforku, heitt vatn og kalt vatn. Vinnan er að mestu háð framkvæmd Veitna og hefur dregist á langinn vegna tafa, en Brimborg fylgir verkefninu áfram eftir. Sjálfvirk gagnaöflun styður bæði við sjálfbærniuppgjör og betri yfirsýn yfir notkun, kostnað og möguleg frávik í rekstri.

Niðurstöður ársins sýna jákvæða þróun í orku- og vatnsnotkun.

Mælikvarði	2024	2025	Breyting
Heildarorkunotkun	10.696.880 kWst	9.463.402 kWst	-11,5%
Heitavatnsnotkun	129.654 m ³	114.237 m ³	-11,9%
Heildarvatnsnotkun	159.891 m ³	144.768 m ³	-9,5%

Árið 2026 verður lögð áhersla á að nýta orku- og vatnsgögn betur til að greina frávik, kostnað og tækifæri til betri nýtingar í fasteignarekstri. Markmiðið er að velja fá en skýr umbótaverkefni út frá gögnum um notkun, frávik og mögulegan rekstrarlegan og umhverfislegan ávinning.

Helstu aðgerðir 2025

- Þak verkstæðisbyggingar á Dalshrauni var endurbætt.
- Einangrun var bætt til að minnka orkutap.
- Uppfærsla eldri veitumæla í sjálfvirka mæla hélt áfram.

SAMGÖNGUR STARFSFÓLKS OG VIÐSKIPTAFERÐIR

Brimborg fylgist einnig með öðrum umhverfisþáttum í sjálfbærniuppgjörinu, meðal annars viðskiptaferðum og samgöngum starfsfólks. Viðskiptaferðir drógust saman milli ára og samgöngur starfsfólks breyttust lítillega, en félagið leggur ekki fram sérstakar aðgerðir í þessari skýrslu sem beinast sérstaklega að þessum tveimur flokkum.

Síðustu ár hefur þó almennt verið lögð áhersla á að styðja við rafbílavæðingu meðal starfsfólks og virkar samgöngur. Jafnframt hefur verið lögð áhersla á að draga úr viðskiptaferðalögum þar sem hægt er að nýta aðrar samskiptaleiðir. Þegar ferðir eru nauðsynlegar er horft til vals á farkostum og gistikostum með tilliti til losunar eftir því sem við á.

TENGING VIÐ HEIMSMARKMIÐ SAMEINUÐU ÞJÓÐANNA

Brimborg tengir umhverfisáherslur sínar einkum við heimsmarkmið 6, 7, 9, 11, 12 og 13. Með orkuskiptum, rafbílavæðingu og uppbyggingu hleðsluinnviða leitast félagið við að styðja við sjálfbærari samgöngur. Með úrgangsflokkun, jarðgerð og bættari meðferð úrgangs er unnið að ábyrgari nýtingu auðlinda og sterkari hringrás í rekstrinum. Með umbótum á fasteignum, sjálfvirkum mælum og bættari yfirsýn yfir orku- og vatnsnotkun er jafnframt stuðlað að markvissari rekstrarstýringu og lægri umhverfisáhrifum.

STJÓRNARHÆTTIR OG ÁBYRGUR REKSTUR

ALMENN STJÓRNUN OG ÁBYRGÐ

Brimborg leggur áherslu á góða stjórnarhætti og ábyrgan rekstur sem grunn að sjálfbærri starfsemi. Umgjörð félagsins byggir á stefnum, reglum og verkferlum sem styðja við vandaða ákvarðanatöku, gagnsæi, traust samskipti við hagaðila og eftirfylgni með lagaskyldum og öðrum viðmiðum sem félagið hefur sett sér.

Brimborg er með stjórnarháttayfirlýsingu, sjálfbærnistefnu, starfsreglur stjórnar og aðrar tengdar stefnur og reglur sem styðja við ábyrgan rekstur. Þar falla meðal annars undir stefnur og ferlar sem tengjast mannauði, mannréttindum, innkaupum, samkeppni, persónuvernd, uppljóstrun, vörnum gegn spillingu og mútum, vörnum gegn peningabætti og fjármögnun hryðjuverka og öðrum þáttum regluvörslu.

Árið 2026 verður lögð áhersla á að gera þessa umgjörð skýrari í sjálfbærniupplýsingagjöf og nýta við markmiðasetningu, ábyrgð og eftirfylgni. Markmiðið er að skilgreina raunhæfar aðgerðir sem tengjast skýrum stefnumiðum og styðja við betra ut anumhald um sjálfbærni, regluvörslu og ábyrgan rekstur.

VIÐSKIPTASIÐFERÐI, REGLUVARSLA OG GAGNSÆIR VIÐSKIPTAHÆTTIR

Brimborg leggur áherslu á að viðskipti og ákvarðanir félagsins fari fram í samræmi við lög, reglur og góða viðskiptahætti. Viðskiptasiðferði og regluvarsla birtast meðal annars í skýrum viðmiðum um samkeppni, innkaup, skattskil, samninga og samskipti við viðskiptavinum, birgja, samstarfsaðila, opinbera aðila og aðra hagaðila.

Síðareglur félagsins, samkeppnisstefna, innkaupastefna og önnur innri viðmið setja ramma um ábyrga hegðun í daglegum rekstri. Samkeppnisstefna Brimborgar styður sérstaklega við sanngjarna viðskiptahætti og skýrar væntingar um að starfsfólk og stjórnendur virði samkeppnisreglur, meðal annars í ráðningarferlum, ráðningarsamningum og samskiptum við markaðsaðila.

Brimborg starfar í samræmi við skattalög og í anda þeirra reglna sem gilda um starfsemi félagsins. Innri ferlar og upplýsingatæknikerfi eru nýtt til eftirfylgni með skattskilum og árleg ytri endurskoðun fer fram. Skattlagning og gagnsæi eru þannig hluti af almennri regluvörslu og ábyrgum stjórnarháttum félagsins.

Á árinu 2025 komu engar sektir eða staðfest brot fram hjá félaginu vegna samkeppnismála eða skattskila. Brimborg mun áfram leggja áherslu á að fylgja lögum og reglum í einu og öllu, viðhalda ábyrgum viðskiptaháttum og leiða með góðu fordæmi í samskiptum við hagaðila.

VARNIR GEGN SPILLINGU OG MÚTUM, GJAFIR OG PÓLÍTÍSK HAGSMUNAGÆSLA

Brimborg er með formlega stefnu gegn spillingu og mútum sem hluta af stjórnarhátt- og regluvörsluumgjörð félagsins. Stefnan setur starfsfólki og stjórnendum viðmið um háttsemi í viðskiptum, þar á meðal um mútur, hagsmunaárekstra, gjafir, boð og aðra þætti sem geta haft áhrif á óhæði eða ákvörðunartöku.

Starfsfólk undirritar stefnu félagsins gegn spillingu og mútum og verklagsreglur eru til staðar um gjafir og mögulegar mútur. Meginreglan hjá Brimborg er að stjórnendur og starfsfólk þiggi ekki gjafir, þjónustu eða greiða sem gætu með réttu talist hafa áhrif á viðskipti, óhæði eða ákvörðunartöku. Gjafir og boð skulu vera hófleg, sanngjörn og í samræmi við viðmið félagsins.

Brimborg fylgir lögum og reglum um pólitíska aðkomu og hagsmunagæslu. Félagið getur tekið þátt í umsagnar- og samráðsferlum sem tengjast starfsemi þess, bæði með beinum hætti og í gegnum atvinnulífssamtök. Slík þátttaka er hluti af því að koma á framfæri sjónarmiðum um málefni sem varða rekstur, atvinnugrein og starfsumhverfi félagsins, en þarf ávallt að vera málefnaleg, gagnsæ og í samræmi við viðmið félagsins um ábyrga stjórnarhætti.

Á árinu 2025 komu engin spillingarmál upp hjá félaginu. Á árinu var jafnframt unnið með framkvæmd vegna gjafa og boða, með áherslu á samræmda meðferð, gagnsæi og að draga úr hættu á hagsmunaárekstrum.

Áfram verður lögð áhersla á að viðhalda skýrum viðmiðum um varnir gegn spillingu og mútum og tryggja áfram að starfsfólk og stjórnendur hafi aðgang að þeim reglum sem gilda um gjafir, boð, hagsmunaárekstra og samskipti við ytri aðila.

Helstu aðgerðir 2025

- Unnið með framkvæmd vegna gjafa og boða.

UPPLJÓSTRUNARKERFI OG MÓTTAKA ÁBENDINGA

Brimborg er með tilkynningaleiðir fyrir starfsfólk og utanaðkomandi aðila og leggur áherslu á að ábendingar, kvartanir og upplýsingar um möguleg frávik geti borist með trúnaði. Umgjörðin styður við gagnsæi, traust og faglega meðferð mála sem kunna að varða lögbrot, brot á innri reglum eða háttsemi sem er á mörkum góðra viðskiptahátta.

Á árinu 2025 var uppljóstrunargátt innleidd sem viðbót við aðrar tilkynningaleiðir félagsins. Innleiðingin styrkti aðgengi starfsfólks og annarra hagaðila að trúnaðarbundinni samskiptaleið og skýrði betur hvernig hægt er að koma á framfæri upplýsingum um möguleg frávik, brot eða aðra háttsemi sem þarf að skoða. Aðgerðin styður við markmið Brimborgar um aukið gagnsæi, traust og faglega meðferð ábendinga.

Árið 2026 verður áhersla lögð á að fylgja eftir virkni uppljóstrunargáttarinnar og tryggja að móttaka, meðferð og eftirfylgni ábendinga sé skýr. Þar getur meðal annars falist að yfirfara ábyrgð, viðbragðstíma, skráningu og verklag vegna mála sem beinast að stjórnendum eða öðrum viðkvæmum þáttum í rekstri.

Helstu aðgerðir 2025

- Uppljóstrunargátt var innleidd sem viðbót við aðrar tilkynningaleiðir félagsins.

VARNIR GEGN PENINGAÞVÆTTI OG FJÁRMÖGNUN HRYÐJUVERKA

Brimborg er með stefnu um varnir gegn peningaþvætti og fjármögnun hryðjuverka þar sem það á við um starfsemi félagsins. Stefnan og tengdir ferlar eru hluti af regluvörslu félagsins og styðja við að viðskipti fari fram í samræmi við lög, reglur og ábyrga viðskiptahætti.

Viðeigandi starfsfólk vinnur eftir skilgreindri umgjörð um þessi mál. Umgjörðin nær meðal annars til þeirra ferla sem félagið þarf að hafa til staðar til að uppfylla viðeigandi lagakröfur og draga úr áhættu tengdri peningaþvætti og fjármögnun hryðjuverka.

ÁBYRGÐ Í VIRÐISKEÐJU, KEÐJUÁBYRGÐ OG GREIÐSLUHÆTTIR GAGNVART BIRGJUM

Brimborg leggur áherslu á ábyrga starfsemi í virðiskeðju og að samstarfsaðilar starfi í samræmi við lög, reglur og þau viðmið sem félagið setur um ábyrga viðskiptahætti. Þessi áhersla tengist innkaupum, samskiptum við birgja, verktaka og undirverktaka, samningskröfum og eftirfylgni með þáttum sem geta haft áhrif á rekstur, orðspor, umhverfi, félagslega þætti og stjórnarhætti félagsins.

Brimborg vinnur með innkaupastefnu, siðareglur birgja og önnur viðmið sem styðja við ábyrga birgjastýringu og sanngjarna viðskiptahætti gagnvart samstarfsaðilum. Keðjuábyrgð er hluti af þessari umgjörð og snýr meðal annars að því að draga úr áhættu tengdri starfskjörum, vinnuvernd, mannréttindum og viðskiptasiðferði í virðis_keðjunni.

Greiðsluhættir gagnvart birgjum eru afmarkaður þáttur ábyrgra viðskiptahátta og snúa að fyrirsjáanleika, trausti og ábyrgð Brimborgar gagnvart birgjum. Þetta á ekki síst við um minni samstarfsaðila sem geta verið viðkvæmari fyrir greiðsludráttum. Brimborg leggur áherslu á að samningar séu virtir og að samskipti við birgja byggja á faglegum og sanngjörnum viðskiptaháttum.

Á árinu 2025 var fyrirbyggjandi umgjörð Brimborgar um innkaup, siðareglur birgja, keðjuábyrgð og ábyrga viðskiptahætti dregin skýrar fram í stjórnarhátt- og sjálfbærniupplýsingagjöf félagsins. Sú vinna styður við áframhaldandi þróun birgjastýringar og leggur grunn að markvissari vinnu með flokkun birgja, áhættumat, kröfur og eftirfylgni. Á árinu 2024 hófst vinna við flokkun mikilvægustu birgja félagsins og var þeirri vinnu haldið áfram árið 2025.

Árið 2026 verður lögð áhersla á að ljúka þeirri vinnu, styrkja yfirsýn yfir lykilbirgja, verktaka og undirverktaka og skýra betur hvaða viðmið og eftirfylgni eiga við um ólíka hópa samstarfsaðila.

Helstu aðgerðir 2025

- Fyrirliggjandi umgjörð um innkaup, siðareglur birgja, keðjuábyrgð og ábyrga viðskiptahætti var dregin skýrar fram í stjórnarhátt- og sjálfbærniupplýsingagjöf félagsins.
- Áframhald vinnu við birgjaflokkun og verður tekið áfram á árinu 2026.

LÁGMARKSVERNDARRÁÐSTAFANIR OG MANNRÉTTINDAÁREIÐANLEIKAKÖNNUN

Lágmarksverndarráðstafanir samkvæmt flokkunarreglugerð Evrópusambandsins tengjast meðal annars mannréttindum, vinnurétti, viðskiptasiðferði, skattamálum, samkeppni og vörnum gegn spillingu og mútum. Hjá Brimborg er grunnur að þessari umgjörð þegar til staðar í stefnum og ferlum félagsins, meðal annars í mannréttindastefnu, innkaupastefnu, samkeppnisstefnu, stefnu gegn spillingu og mútum, persónuverndarstefnu, uppljóstrunarstefnu og öðrum stjórnarháttatengdum viðmiðum.

Mannréttindaáreiðanleikakönnun, HRDD, snýr að því að greina, forgangsraða, bregðast við og fylgja eftir áhættu sem tengist mannréttindum og vinnurétti í eigin starfsemi og virðis_keðju. Fyrir Brimborg tengist slík vinna meðal annars eigin starfsfólki, starfsfólki birgja, verktaka og undirverktaka, keðjuábyrgð, vinnuvernd, starfskjörum og þeim ábendingaleiðum sem félagið hefur komið á fót.

Á árinu 2025 var unnið að því að gera fyrirbyggjandi umgjörð Brimborgar sýnilegri í stjórnarhátt- og sjálfbærniupplýsingagjöf félagsins. Félagið hefur þannig til staðar mikilvægan grunn í stefnum, ferlum og tilkynningaleiðum, en formlegt og rekjanlegt HRDD-verklag hefur ekki verið fullmótað.

Árið 2026 verður áhersla lögð á að afmarka umfang og forsendur fyrir hagnýtt HRDD-verklag hjá Brimborg. Sú vinna verður tengd markmiðum félagsins um birgjastýringu og mun meðal annars snúa að því að skýra hvaða starfsemi, áhættuþættir og hópar birgja, verktaka eða undirverktaka eigi að falla undir fyrsta áfanga. Gert er ráð fyrir að fyrsta framkvæmd HRDD-verklags komi til skoðunar árið 2027, að lokinni undirbúningsvinnu og í samræmi við framvindu birgjastýringar.

Lágmarksverndarráðstafanir tengjast jafnframt félagslegum þáttum skýrslunnar, þar sem fjallað er um mannréttindi, vinnurétt, jafnrétti, vinnuvernd og réttindi starfsfólks í eigin starfsemi og í virðis_keðju.

TENGING VIÐ HEIMSMARKMIÐ

Stjórnarhættir og ábyrgir viðskiptahættir hjá Brimborg tengjast einkum heimsmarkmiði 16 um frið, réttlæti og öflugar stofnanir. Áhersla félagsins á gagnsæi, viðskiptasiðferði, regluvörslu, varnir gegn spillingu og mútum, uppljóstrunarkerfi og skýra stjórnarhætti styður við trausta og faglega ákvarðanatöku.

Ábyrgð í virðis_keðju, keðjuábyrgð og ábyrgir greiðsluhættir gagnvart birgjum tengjast jafnframt heimsmarkmiði 8 um mannsæmandi vinnu og hagvöxt og heimsmarkmiði 12 um ábyrga neyslu og framleiðslu. Þar skiptir máli að kröfur til birgja, verktaka og annarra samstarfsaðila verði skýrari og betur tengdar við áhættumat, samningskröfur og eftirfylgni.

FÉLAGSLEG SJÁLFBÆRNI

FÉLAGSLEG NÁLGUN OG STJÓRNUN

Brimborg leggur áherslu á félagslega sjálfbærni sem hluta af ábyrgum rekstri félagsins. Sú áhersla tengist kjörorði Brimborgar, Öruggur staður til að vera á, og nær til starfsumhverfis og velferðar eigin starfsfólks, starfsfólks í virðiskeðju, viðskiptavina og annarra hagaðila, auk tengsla félagsins við nærsamfélagið.

Félagsleg sjálfbærni hjá Brimborg byggir á stefnum, ferlum og daglegri framkvæmd sem eiga að styðja við öruggt, sanngjarnt og faglegt starfsumhverfi. Þar falla meðal annars undir mannauðsstefna, jafnréttisstefna, jafnlaunastefna, mannréttindastefna, öryggisstefna, stefna gegn barnaþrælkun og nauðungarvinnu, stefna um vernd uppljóstrara og ferlar um viðbrögð við einelti, áreitni og ofbeldi. Aðrar stefnur, svo sem persónuverndarstefna, upplýsingaöryggisstefna, innkaupastefna, stefna gegn mútum, stjórnarháttayfirlýsing, starfsreglur stjórnar og siðareglur, styðja jafnframt við félagslega ábyrgð félagsins.

Eftirfylgni með félagslegum þáttum fer fram í gegnum stjórnun, ábyrgðarskiptingu og sérhæfðar nefndir eftir eðli máls. Þar skipta meðal annars máli stjórn, framkvæmdastjórn, mannauðssvið, stjórnendur, jafnréttisnefnd, öryggisnefndir, brunavarnarfulltrúi, persónuverndarfulltrúi og aðrir ábyrgðaraðilar sem koma að framkvæmd stefna, móttöku ábendinga, öryggismálum, jafnréttismálum, persónuvernd og upplýsingagjöf til starfsfólks.

Félagsleg sjálfbærni hjá Brimborg snýr bæði að verndandi þáttum, svo sem réttindum starfsfólks, starfskjörum, jafnrétti, heilsu, öryggi, vinnuvernd og viðbrögðum við einelti, áreitni og ofbeldi, og að umbótaþáttum sem styðja við þáttöku, inngilding, fræðslu, starfsþróun og aðgengi að upplýsingum. Félagið leggur áherslu á að þessi umgjörð birtist ekki aðeins í stefnum heldur einnig í daglegri starfsemi, verkferlum, ábyrgð og eftirfylgni.

Árið 2026 verður lögð áhersla á að nýta félagslega upplýsingagjöf betur við markmiðasetningu og eftirfylgni, með fáum en skýrum áherslum sem tengjast starfsfólki, virðiskeðju, viðskiptavinum og samfélagi.

RÉTTINDI STARFSFÓLKS, STARFSKJÖR OG VERND

Starfsfólk Brimborgar er lykilforsenda þjónustugæða, öryggis og árangurs félagsins. Brimborg leggur áherslu á að starfsfólk njóti sanngjarnra starfskjara, skýrra réttinda, jafnra tækifæra og öruggs starfsumhverfis. Þessi áhersla byggir bæði á lögbundnum skyldum, kjarasamningum, innri stefnum og daglegri framkvæmd stjórnenda og ábyrgðaraðila.

Brimborg leggur áherslu á jafnræði í starfskjörum og að laun, kjör og framgangur byggi á málefnalegum forsendum. Félagið vinnur með jafnrétti, jöfn laun og jöfn tækifæri í gegnum áður nefndar stefnur og tengda mannauðsferla. Í sjálfbærniuppgjöri félagsins eru birtar upplýsingar um launamun kynja og kynjafjölbreytni sem styðja við eftirfylgni með jafnréttis- og jafnlaunamálum.

Félagið leggur jafnframt áherslu á skýr starfskjör, fyrirsjáanleika í ráðningarsambandi og að vinnufyrirkomulag taki mið af bæði þörfum reksturs og velferð starfsfólks. Áherslur í starfsumhverfi og velferð starfsfólks tengjast meðal annars jafnvægi vinnu og einkalífs, starfsánægju og því að skapa vinnustað þar sem fólk getur sinnt störfum sínum við öruggar og sanngjarnar aðstæður. Á árinu 2025 var unnið með aðgerðir sem styðja við betra jafnvægi vinnu og einkalífs og bætta upplifun starfsfólks, meðal annars breytingar á opnunartíma í tilteknum rekstrareiningum, þar sem það á við, og ákvörðun um að taka upp afmælisfrídag frá 1. janúar 2026.

Starfsánægjukannanir eru nýttar til að styðja við umbætur í vinnustaðamenningu og starfsumhverfi. Þær gefa starfsfólki tækifæri til að koma sjónarmiðum og nafnlausum ábendingum/athugasemdum á framfæri og styðja við greiningu á samskiptum, starfsumhverfi og mögulegum umbótaverkefnum. Áhersla er lögð á að niðurstöðum slíkra kannana sé fylgt eftir með skipulegum hætti og að starfsfólk fái upplýsingar um framgang verkefna.

Heilsa, öryggi og vinnuvernd eru hluti af verndandi félagslegri umgjörð Brimborgar. Félagið starfar samkvæmt öryggisstefnu og leggur áherslu á örugg vinnubrögð, fræðslu og skýra verkferla. Í áhættumati er horft bæði til líkamlegs öryggis, viðbúnaðar og félagslegs aðbúnaðar.

Brimborg leggur einnig áherslu á öruggt starfsumhverfi þar sem einelti, áreitni og ofbeldi er ekki liðið. Félagið er með ferla um móttöku og úrvinnslu slíkra mála, með áherslu á fagmennsku, trúnað og vernd þeirra sem í hlut eiga. Brimborg býður starfsfólki upp á öruggan farveg til að koma málefnum sínum á framfæri með órekanlegum hætti í gegnum uppljóstrunargátt á vefsíðu sinni og starfsmannaportal. Kjörorð félagsins, Öruggur staður til að vera á, er mikilvægt leiðarstef í þessari vinnu og tengist bæði líkamlegu og sálfélagslegu öryggi starfsfólks.

FJÖLBREYTILEIKI, INNGILDING OG AÐGENGI AÐ UPPLÝSINGUM

Brimborg leggur áherslu á að starfsfólk hafi jafnan aðgang að upplýsingum og geti tekið virkan þátt í vinnustaðnum óháð bakgrunni. Þetta skiptir sérstaklega máli í fjölbreyttum starfsmannahópi þar sem tungumál, menning og aðgengi að upplýsingum geta haft áhrif á öryggi, þátttöku og upplifun starfsfólks.

Brimborg starfar í bíla- og þjónustugrein sem hefur jafnan verið karllæg, sérstaklega í tæknilegum og verkstæðistengdum störfum. Félagið leggur áherslu á að störf séu opin öllum kynjum og að öll kyn séu hvött til að sækja um auglýstar stöður. Í sjálfbærniuppgjöri félagsins eru birtar upplýsingar um kynjafjölbreytni, meðal annars hlutfall kvenna í fyrirtækinu og í hópi yfirmanna og stjórnenda.

Fjölbreytileiki og inngilding snúast ekki aðeins um jafna meðferð heldur einnig um að tryggja að upplýsingar, ferlar og samskipti séu aðgengileg fyrir þann starfsmannahóp sem raunverulega starfar hjá félaginu. Þessi áhersla tengist bæði inngildingu og öryggi, þar sem starfsfólk þarf að hafa raunverulegan aðgang að mikilvægum upplýsingum um starf sitt, réttindi, skyldur, öryggi og mannauðsmál.

Á árinu 2025 var tekin upp vinnuregla um að almennir upplýsingapóstar til starfsfólks skuli að lágmarki innihalda íslenska og enska útgáfu. Jafnframt hófst vinna við að móta skýrari tvítyngda upplýsingagjöf fyrir lykilefni starfsfólks, með áherslu á onboarding, öryggisefni og helstu mannauðsupplýsingar.

Á árinu 2025 hófst einnig vegferð við að einfalda og sjálfvirknivæða ákveðna mannauðsferla til að bæta aðgengi starfsfólks að upplýsingum og þjónustu. Í ársbyrjun 2026 var rafrænn starfsmannaportal innleiddur sem hluti af þeirri vinnu. Portalinn styður við betra aðgengi að upplýsingum og einfaldari samskipti, meðal annars með því að gera starfsfólki auðveldara að sækja um ákveðin starfstengd réttindi eða kjör, svo sem afsláttarkjör fyrir fjölskyldumeðlimi.

Árið 2026 verður lögð áhersla á að halda áfram að þróa aðgengi að upplýsingum og styrkja inngildingu í daglegri framkvæmd.

FRÆÐSLA, HÆFNI OG STARFSÞRÓUN

Brimborg starfar í kviku samkeppnisumhverfi sem gerir miklar kröfur til starfsfólks og kallar á stöðugar breytingar. Því er mikilvægt að viðhalda vinnustaðamenningu sem tekur breytingum vel og styður við starfsfólk með þjálfun, framþróun í starfi og endurmenntun. Þetta eru mikilvægir þættir í starfsemi félagsins, sérstaklega í ljósi tæknibreytinga, rafvæðingar og þróunar í bíla- og þjónustugeiranum. Slík fræðsla tengist bæði vörumerkjum, tækniþróun, þjónustugæðum, öryggi og faglegri þróun starfsfólks og tryggir fagmennsku, þjónustugæði og örugga starfshætti.

Á árinu 2025 sótti starfsfólk Brimborgar fjölbreytta fræðslu og þjálfun, bæði innanlands og erlendis. Starfsfólk á verkstæðum fór meðal annars í þjálfun erlendis og ýmis námskeið voru sótt hjá lðunni fræðslusetri, meðal annars rafbílanámskeið á mismunandi þrepum, hagnýting gervigreindar í iðnaði, hjólastilling og bilanagreining háspennurafhlaða. Einnig var sótt fræðsla vegna innleiðingar nýrra kerfa og afmarkaðra verkefna. Þessi fræðsla styður við öryggi, þjónustugæði og hæfni starfsfólks í takt við þróun tækninnar og breytingar í rekstri félagsins.

Sérstök áhersla hefur verið lögð á móttöku nema og tengsl við fag- og tæknimenntun. Á árinu 2025 var Brimborg í hópi fyrirmyndarfyrirtækja Nemastofu atvinnulífsins og hlaut viðurkenningu fyrir góðan árangur í þjálfun og kennslu iðnnema í vinnustaðanámi. Sú nálgun styður við framtíðarhæfni félagsins og eflingu fagþekkingar í bíla- og þjónustugreininni.

Starfsmannaportalinn sem innleiddur var í ársbyrjun 2026 getur jafnframt nýst sem hluti af breiðari umgjörð um fræðslu, upplýsingagjöf og starfsþróun innan félagsins. Með honum skapast betri vettvangur til að miðla upplýsingum, einfalda ferla og gera starfsfólki auðveldara að nálgast efni og þjónustu sem tengist starfi, réttindum og þróun.

Árið 2026 verður lögð áhersla á að nýta fræðslu, starfsmannaportal og markvissari upplýsingagjöf til að styðja betur við hæfni, öryggi og þátttöku starfsfólks. Þar verður horft til áframhaldandi símenntunar tæknistarfsfólks, þjálfunar vegna tæknibreytinga og skýrari tengingar milli hæfni, starfsþróunar og þarfa rekstursins

MANNRÉTTINDI OG STARFSFÓLK Í VIRÐISKEÐJU

Brimborg vinnur með mannréttindi og önnur vinnutengd réttindi bæði í eigin starfsemi og í þeim væntingum sem félagið gerir til samstarfsaðila. Þar undir falla meðal annars virðing fyrir réttindum starfsfólks, jafnrétti, sanngjörn meðferð, öryggi í vinnuumhverfi og bann við barnaþrælkun og nauðungarvinnu. Þessi áhersla tengist jafnframt vinnu félagsins við virðiskeðju, keðjuábyrgð og lágmarksverndarráðstafanir samkvæmt flokkunarreglugerð ESB.

Félagsleg ábyrgð Brimborgar nær einnig til starfsfólks sem tengist félaginu í gegnum verktöku, undirverktöku og önnur samstarfsform. Brimborg leggur áherslu á að samstarfsaðilar fari að lögum og virði réttindi starfsfólks, þar á meðal kröfur um starfskjör, vinnuvernd og mannréttindi.

Árið 2026 verður lögð áhersla á að skýra betur hvaða kröfur eiga að gilda gagnvart lykilbirgjum, verktökum og undirverktökum og hvernig eftirfylgni með þeim kröfum verði háttað. Sú vinna tengist jafnframt stjórnarháttakafla skýrslunnar, þar sem fjallað er um ábyrga virðiskeðju, birgjastýringu og lágmarksverndarráðstafanir.

SAMFÉLAG, VIÐSKIPTAVINIR OG ÁBYRG UPPLÝSINGAGJÖF

Félagsleg sjálfbærni Brimborgar nær einnig til áhrifa félagsins á samfélag, viðskiptavini og neytendur.

Brimborg leitast við að vera ábyrgur þátttakandi í atvinnulífi og hafa jákvæð áhrif á nærsamfélag og starfsgreinina. Félagið styður við menntun, þekkingarmiðlun og faglega þróun, meðal annars með fræðslu, starfsþjálfun, móttöku nema og samstarfi við aðila sem efla þekkingu og færni í greininni. Sú nálgun tengist bæði félagslegri ábyrgð, framtíðarhæfni starfsgreinarinnar og getu félagsins til að mæta tæknilegum breytingum.

Brimborg leggur jafnframt áherslu á fagmennsku, gagnsæi og traust í samskiptum við viðskiptavini og aðra neytendur. Ábyrg meðferð upplýsinga, persónuvernd og öryggi gagna eru hluti af þessari umgjörð og tengjast bæði réttindum viðskiptavina og gæðum þjónustunnar. Þetta skiptir auknu máli í ljósi stafrænnar þjónustu, rekstrarkerfa og rafrænna samskipta við viðskiptavini

Á árinu 2025 var unnið að verkefnum sem styrktu þessa umgjörð, meðal annars með áframhaldandi vinnu við upplýsingaöryggi og undirbúningi stafrænna ferla sem styðja við öruggari, rekjanlegri og skilvirkari meðferð upplýsinga. Áframhaldandi áhersla var lögð á herðingar á netumhverfi með strangari aðgangsstýringum að gögnum og netumhverfi.

TENGING VIÐ HEIMSMARKMIÐ SAMEINUÐU ÞJÓÐANNA

Félagsleg sjálfbærni hjá Brimborg tengist einkum heimsmarkmiðum Sameinuðu þjóðanna um heilsu og vellíðan, menntun, jafnrétti, mannsæmandi vinnu, minni ójöfnuð og frið, réttlæti og öflugar stofnanir. Áherslur félagsins á öruggt starfsumhverfi, jafnrétti, fræðslu, mannréttindi, inngildingu, ábyrga virðiskeðju og traust samskipti við viðskiptavini styðja við þessa þætti.

Með áherslu á sanngjörn starfskjör, jöfn tækifæri, símenntun, öryggi og inngildingu leitast Brimborg við að styðja við gott starfsumhverfi og mannsæmandi vinnu. Með áherslu á mannréttindi, vernd starfsfólks, ábyrgð í virðiskeðju og skýra ferla vegna ábendinga, eineltis, áreitni og ofbeldis styður félagið jafnframt við réttindi einstaklinga og traustari umgjörð um félagslega ábyrgð.

Árið 2026 verður lögð áhersla á að tengja þessi viðfangsefni betur við skýrari markmið, ábyrgð og eftirfylgni í félagslegri upplýsingagjöf félagsins.